

あなたの“価値観”+“能力”=“適職”が分かる

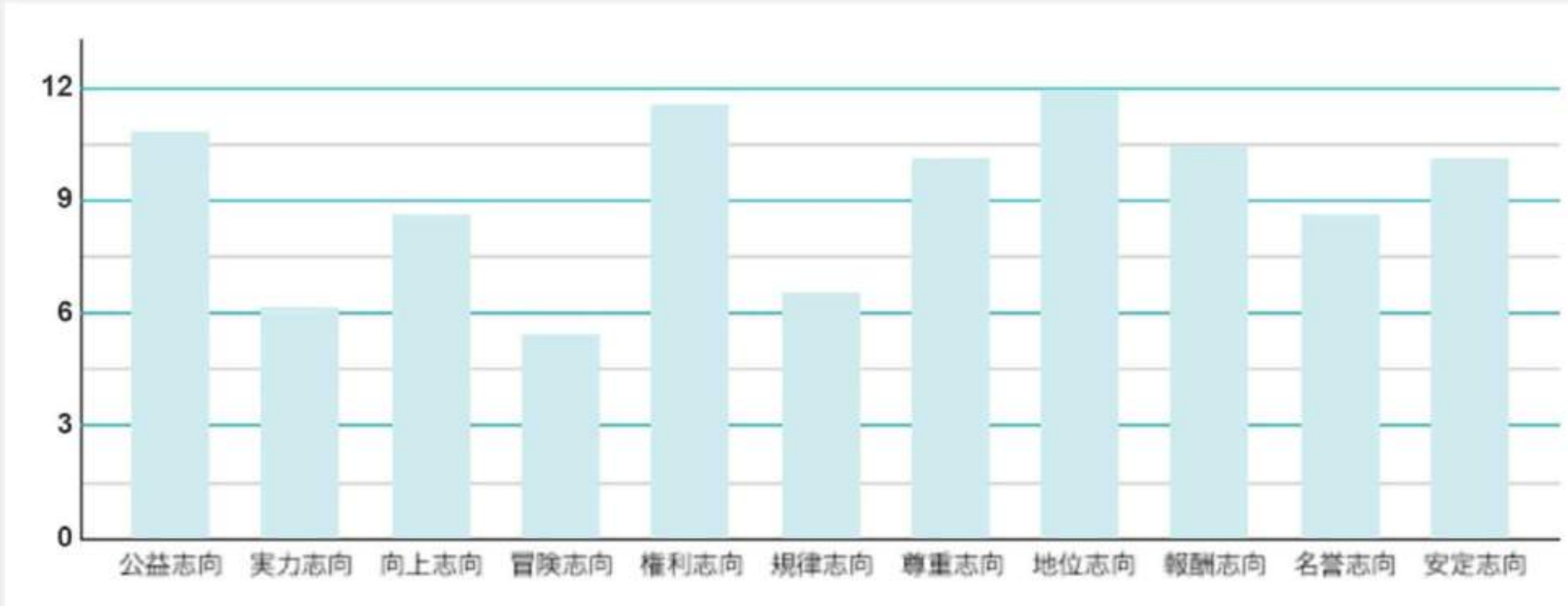
自分研究&適職診断

の診断結果

価値観分析編

能力分析編

適職分析編



|| コメント

できるだけ高い地位を得るために行動しようという意識を持っています。あまり神経質には考えていないのですが、人事評価制度が整っておらず、昇進・昇格の基準が明確でないような企業は敬遠するでしょう。

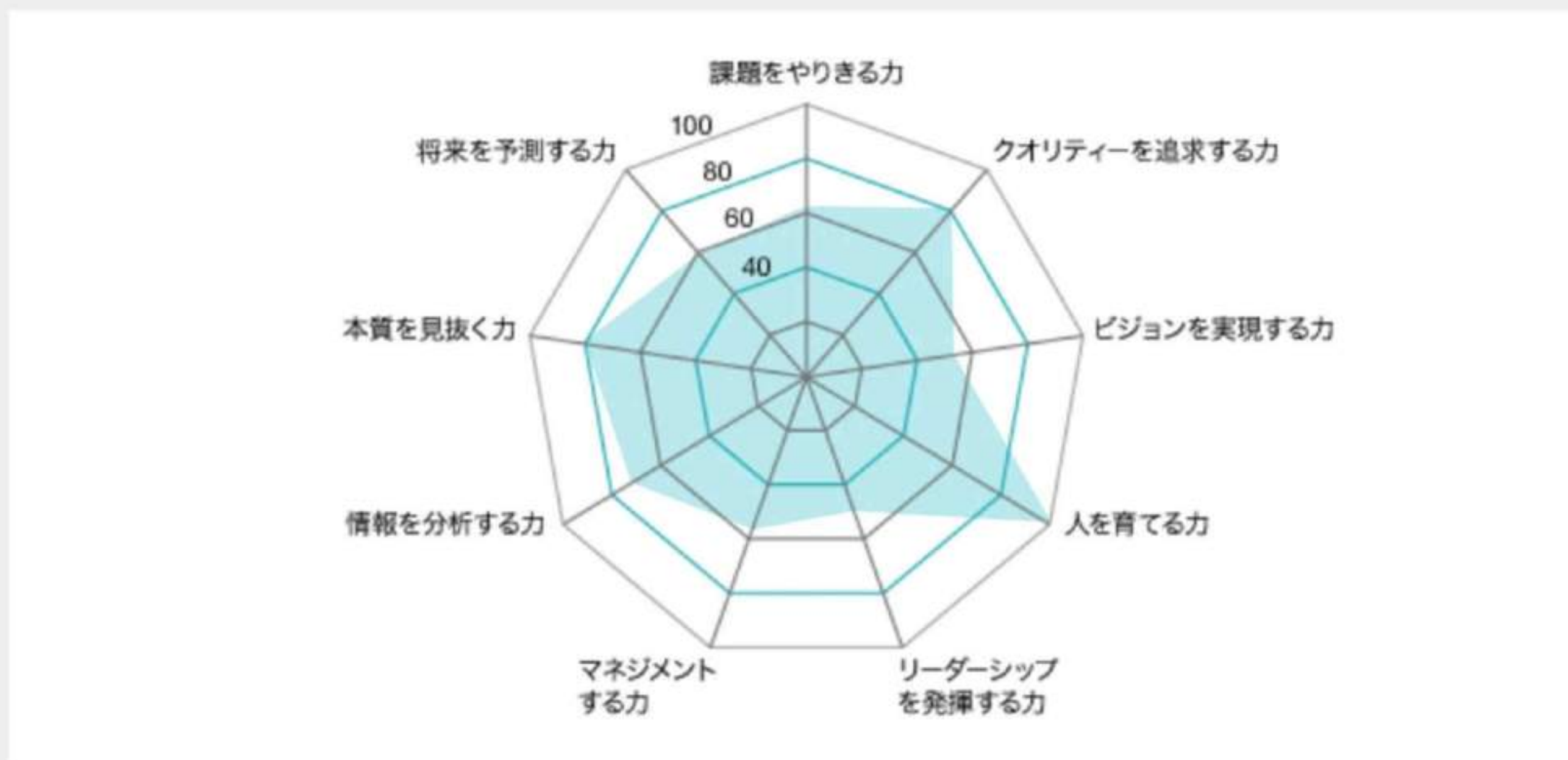
また、できるだけ自分の権利をしっかりと手に入れようという意識を持っています。あまり神経質には考えていないのですが、福利厚生や人事制度が十分に整えられていない企業は敬遠するでしょう。

逆に、新しいこと・面白いことに取り組もうという意識は低いようです。そのため、新規性が高く、変化の速い仕事を行う企業には、違和感を抱いてしまうでしょう。

|| 価値観分析表

志向名	ポイント (%) ▲	定義
公益志向	10.8	社会のため、人のために役に立ちたいという志向
実力志向	6.1	実力を発揮してがんばった分だけ評価されたいという志向
向上志向	8.6	自分自身の能力を高め続けたいという志向
冒険志向	5.4	新しいことや面白いことを追求し続けたいという志向
権利志向	11.5	自分の権利をしっかりと守り、主張していきたいという志向
規律志向	6.5	決められたルールを大切にし、それに従って行動したいという志向
尊重志向	10.1	周りの人たちのことを大切に考え、尊重したいという志向
地位志向	11.9	多少大変なことがあっても、高い地位を得たいという志向
報酬志向	10.4	できるだけ高い報酬を手に入れたいという志向
名誉志向	8.6	周りの人たちから尊敬される存在になりたいという志向
安定志向	10.1	リスクを回避し、常に安定した状態を保ちたいという志向

能力分析の結果を見る



コメント

人が能力を発揮できるように、指導やアドバイスを行う力を持っています。仕事をする上でも周りの人たちの良いところを引き伸ばしながら取り組むことができるでしょう。

また、手に入れた情報を整理分類し、ものごとの本質をしっかりと見抜く力を持っています。仕事をする上でも外見に左右されすぎることなく、本当の姿を正確に捉えることができるでしょう。

逆に、目指す方向を示しながら周囲を引っ張ったり指示したりする力が不足しています。目的や目標をはっきりと伝えながら、相手の状況をよく考えて接し、周りの人をリードできるように心がけてください。

能力分析表

能力名	ポイント ▲	定義
課題をやりきる力	62	目標の設定や管理などを行い課題を最後までやり遂げる力
クオリティーを追求する力	80	チェックや見直しをしっかりと行い、品質の高さや丁寧さを追求する力
ビジョンを実現する力	53	どんなことにも挑戦し、ビジョンの実現につなげる力
人を育てる力	100	人が能力を発揮できるように、指導やアドバイスを行う力
リーダーシップを発揮する力	49	目指す方向を示しながら、周囲の人たちを率いていく力
マネジメントする力	56	自分が先頭に立ち、周りを巻き込みながらものごとを進めていく力
情報を分析する力	72	ものごとを様々な角度から追求し、情報を整理・分析する力
本質を見抜く力	80	手に入れた情報を整理分類し、ものごとの本質をしっかりと見抜く力
将来を予測する力	59	いろいろな情報や経験から知識を取り入れ、将来的な予測を行う力

適職分析の結果を見る